

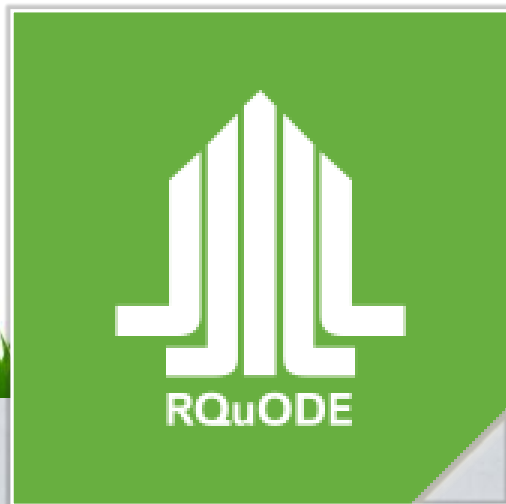


Projet de fusion ACREQ-RQuODE

DEUX REGROUPEMENTS SERAIENT
EN ÉTAT D'UNIFIER LEURS FORCES



Contexte de la démarche



L'Association des Centres de recherche d'emploi du Québec (ACREQ) et le Regroupement québécois des organismes pour le développement de l'employabilité (RQuODE), deux regroupements nationaux d'organismes œuvrant en employabilité dans presque toutes les régions du Québec ayant démontré un intérêt pour une éventuelle fusion. Un comité de travail paritaire a été mis sur pied.

Un sondage en ligne a été réalisé entre le 8 et le 15 mai 2015, auprès des membres, administrateurs et employés respectifs de l'ACREQ et du RQUODE.

62 réponses

	ACREQ	RQuODE
Membre	17	43
C.A.	5	7
Employé	1	4

Situation des répondants au sondage en ligne

Régions administratives

01. Bas StLaurent	1	1.6 %
02. Saguenay-Lac-StJean	1	1.6 %
03. Capitale Nationale	5	8.1 %
04. Mauricie	4	6.5 %
05. Estrie	3	4.8 %
06. Montréal	19	30.6 %
07. Outaouais	0	0 %
08. AbitibiTémiscamingue	0	0 %
09. CôteNord	1	1.6 %
10. Nord du Québec	0	0 %
11. Gaspésie Iles de la Madeleine	0	0 %
12. Chaudière Appalaches	5	8.1 %
13. Laval	3	4.8 %
14. Lanaudière	3	4.8 %
15. Laurentides	2	3.2 %
16. Montérégie	12	19.4 %
17. Centre du Québec	3	4.8 %

Les faits saillants de la consultation

1
Cadre
identitaire

2
Actions,
activités et
services

3
Concertation et
partenariats

4
Projet de
fusion



Cadre identitaire

Missions, visions et valeurs

Les **missions** de l'ACREQ et du RQuODE
sont **compatibles** à une éventuelle fusion

1. Tout à fait d'accord	39	62,9 %
2. Plutôt d'accord	22	35,5 %
3. Plutôt en désaccord	1	1,6 %
4. Tout à fait en désaccord	0	0 %
5. Ne sais pas/pas d'opinion	0	0 %

Les **visions stratégiques** de l'ACREQ et du RQuODE sont **conciliables** à une éventuelle fusion

1. Tout à fait d'accord	30	48,4 %
2. Plutôt d'accord	27	43,5 %
3. Plutôt en désaccord	4	6,5 %
4. Tout à fait en désaccord	1	1,6 %
5. Ne sais pas/pas d'opinion	0	0 %

Les **valeurs** de l'ACREQ et du RQuODE sont **concordantes** à une éventuelle fusion

1. Tout à fait d'accord	34	54,8 %
2. Plutôt d'accord	26	41,9 %
3. Plutôt en désaccord	2	3,2 %
4. Tout à fait en désaccord	0	0 %
5. Ne sais pas/pas d'opinion	0	0 %

Observations des répondants (extraits)

- L'ACREQ se définit davantage dans la relation avec le client. Le RQuODE se voit comme un mobilisateur. Il a un rôle plus politique.
- La vision stratégique de l'ACREQ s'articule autour d'une approche d'intervention ce qui diffère de la vision du RQuODE qui est plus globale.
- Dans les deux cas, nous travaillons dans le même objectif, avec les mêmes clientèles à la base et tout cela dans un respect commun à tous les égards.
- Le terme « fusion » ne me semble pas idéal à ce moment-ci du processus. La forme que pourrait prendre ce « rapprochement » est encore inédite même si une « fusion » n'est pas exclue a priori. (...)
- Puisque l'objectif ultime des deux regroupements est de favoriser et faciliter l'intégration en emploi, en mettant en place des moyens novateurs et adaptés aux changements de la réalité des individus et du marché du travail, il est réaliste de croire que les deux regroupements puissent se fusionner dans cette même optique, dans le respect des valeurs de chacun.



Actions, activités et services

Offre de soutien aux organismes en employabilité

Connaissez-vous l'offre de service de l'ACREQ?

1 Aucunement	11	17,7 %
2 Faiblement	14	22,6 %
3 Moyennement	19	30,6 %
4 Élevé	6	9,7 %
5 Très élevé	12	19,4 %
Ne sais pas Pas d'opinion	0	0 %

Connaissez-vous l'offre de service du RQuODE?

1 Aucunement	1	1,6 %
2 Faiblement	7	11,3 %
3 Moyennement	13	21,0 %
4 Élevé	18	29,0 %
5 Très élevé	23	37,1 %
Ne sais pas Pas d'opinion	0	0 %

Selon vous, quels sont les avantages et les défis d'une offre intégrant les services de l'ACREQ et du RQuODE?

	AVANTAGES	DÉFIS
Pour l'ACREQ	<ul style="list-style-type: none">• Meilleure force d'influence auprès des instances gouvernementales, réseautage et pouvoir d'achat et partage de coûts.• Partage des expertises, force du nombre vs les représentations gouvernementales, compétence et nombre de RH aux services des membres.• Membres dans toutes les régions du Québec, diversité des membres, accès aux activités de recherche, etc.	<ul style="list-style-type: none">• Préserver le positionnement de l'approche CLUB. Maintenir un lieu d'échanges dans un contexte où il y a beaucoup plus de membres.• Se reconnaître à l'intérieur d'une plus grande structure avec un plus grand nombre de membres déjà habitués à un style de vie associative.• Demeurer ouvert au changement, s'assurer que ses membres actuels bénéficient du même service que les membres actuels du RQuODE.

Selon vous, quels sont les avantages et les défis d'une offre intégrant les services de l'ACREQ et du RQuODE?

	AVANTAGES	DÉFIS
Pour le RQuODE	<ul style="list-style-type: none">• Au niveau politique.• Membership accru permettant d'offrir encore plus de services aux membres et de bénéficier d'un impact plus important lors des représentations politiques.• Meilleur partenariat avec les CRE. Uniformité et regroupement des activités et services.	<ul style="list-style-type: none">• Réussir le mariage des cultures des deux organisations sans faire de vagues. S'assurer de la transparence des actions.• Mettre en valeur la méthode CLUB et lui donner de l'importance dans ses communications et dans ses représentations.• Ajustement des revendications ou des représentations afin de mettre en valeur l'ensemble du réseau sans préjudice pour des groupes par rapport aux autres.

Quels sont les changements les plus susceptibles de se produire pour les organismes en employabilité au cours des prochaines années?

- Suite à la baisse de clientèles et aux coupures présentes et à venir de la part des instances gouvernementales, des organismes devront fusionner, et certains disparaîtront, donc il y aura moins de membres et donc moins de budget disponible pour chacune des associations, ce qui fait qu'il apparaît judicieux de se regrouper pour compenser les impacts de cela afin de conserver et renforcer l'influence auprès des décideurs.
- Changement en profondeur des habitudes en matière de recrutement et de recherche d'emploi.
- Les changements démographiques, les clientèles ciblées par Emploi-Québec, le nombre important d'organismes sont des enjeux prévisibles pour les prochaines années.
- Mise en concurrence de nos organisations par le gouvernement.
- En termes de reddition de comptes, des demandes et des exigences de plus en plus grandissantes de la part d'Emploi-Québec et une possible intrusion dans le contenu même de nos prestations de services. Enfin, un alourdissement de la clientèle en exergue d'une détérioration du climat économique.



Concertation et partenariats

Visibilité et notoriété

Quelle est votre perception de l'état des relations de concertation et partenariales de l'**ACREQ** avec le secteur de l'employabilité?

A. Excellentes relations	4	6,5 %
B. Bonnes relations	27	43,5 %
C. Acceptables	6	9,7 %
D. En dessous des attentes	4	6,5 %
E. Insatisfaisantes	1	1,6 %
Ne sais pas pas d'opinion	20	32,3 %

Quelle est votre perception de l'état des relations de concertation et partenariales du RQuODE avec le secteur de l'employabilité?

A. Excellentes relations	17	27,4 %
B. Bonnes relations	35	56,5 %
C. Acceptables	5	8,1 %
D. En dessous des attentes	1	1,6 %
E. Insatisfaisantes	1	1,6 %
Ne sais pas pas d'opinion	3	4,8 %

Observations des répondants (extraits)

- Même si l'état des relations avec le secteur de l'employabilité est somme toute bon pour les deux associations, des efforts importants devront être déployés au cours des prochaines années pour renforcer les relations avec les autres acteurs du secteur de l'employabilité. Il existe en ce moment une multitude de regroupements qui travaillent souvent en silos. Des collaborations doivent être instaurées avec les autres associations du secteur pour des événements et des projets ponctuels communs (...).
- Il me semble que le RQuODE et l'ACREQ sont assez concertés sur certains points comparativement aux autres associations.
- Il faut travailler davantage pour accroître le partenariat, la crédibilité, le pouvoir et la reconnaissance de l'expertise des organismes en employabilité afin qu'ils poursuivent leur réelle mission en étant adéquatement financés et en offrant des conditions d'emploi avantageuses à leurs employés et un avenir professionnel enviable (pouvoir d'attraction et de rétention d'une main-d'œuvre spécialisée).



Projet de fusion

Degré d'adhésion au projet, dénomination sociale et autres options

En ce qui vous concerne, êtes-vous très favorable, assez favorable, assez défavorable ou très défavorable à **la fusion de l'ACREQ et du RQuODE ?**

Projet de fusion

1. Très favorable	37	59,7 %
2. Assez favorable	18	29,0 %
3. Assez défavorable	3	4,8 %
4. Très défavorable	3	4,8 %
5. Ne sais pas/pas d'opinion	1	1,6 %

Êtes-vous très favorable, assez favorable, assez défavorable ou très défavorable de **conserver le nom** de l'ACREQ?

Projet de fusion

1. Très favorable	0	0 %
2. Assez favorable	5	8,1 %
3. Assez défavorable	21	33,9 %
4. Très défavorable	27	43,5 %
5. Ne sais pas/pas d'opinion	9	14,5 %

Êtes-vous très favorable, assez favorable, assez défavorable ou très défavorable de **conserver le nom** du RQuODE?

Projet de fusion

1. Très favorable	25	40,3 %
2. Assez favorable	13	21,0 %
3. Assez défavorable	13	21,0 %
4. Très défavorable	6	9,7 %
5. Ne sais pas/pas d'opinion	5	8,1 %

Êtes-vous très favorable, assez favorable, assez défavorable ou très défavorable de **proposer un nouveau nom**?

Projet de fusion

1. Très favorable	24	38,7 %
2. Assez favorable	13	21,0 %
3. Assez défavorable	8	12,9 %
4. Très défavorable	13	21,0 %
5. Ne sais pas/pas d'opinion	4	6,5 %

Êtes-vous très favorable, assez favorable, assez défavorable ou très défavorable à **l'intégration des opérations du RQuODE à l'ACREQ?**

Projet de fusion

1. Très favorable	10	16,1 %
2. Assez favorable	12	19,4 %
3. Assez défavorable	13	21,0 %
4. Très défavorable	20	32,3 %
5. Ne sais pas/pas d'opinion	7	11,3 %

Êtes-vous très favorable, assez favorable, assez défavorable ou très défavorable à **l'intégration des opérations de l'ACREQ au RQuODE?**

Projet de fusion

1. Très favorable	30	48,4 %
2. Assez favorable	21	33,9 %
3. Assez défavorable	2	3,2 %
4. Très défavorable	2	3,2 %
5. Ne sais pas/pas d'opinion	7	11,3 %

En résumé

- Le degré d'adhésion au projet de fusion est très élevé : **55 répondants sur 62** (88,7 % de l'échantillonnage) sont **très favorables** (37) et assez favorables (18) à la fusion entre l'ACREQ et le RQUODE.
- Dans des proportions équivalentes, les répondants sont assez favorables ou très favorables à conserver la dénomination sociale RQuODE (61,3 %) ou à proposer un nouveau nom (59,7 %).
- **51 répondants sur 62** sont assez favorables (21) et très favorables (30) à l'intégration des opérations de l'ACREQ au RQuODE, soit 82,3 % des personnes ayant participé au sondage.

Le cadre général du projet

- Le projet d'union entre les deux associations en est un d'**intégration des opérations de l'ACREQ au RQuODE**.
- Il faut **préserver l'approche Club de recherche d'emploi**, et **assurer la pérennité du modèle**.
- Délimiter les lieux de concertation en **identifiant les meilleures personnes pour représenter l'organisation**.
- D'ici la fin de 2017, un **processus de révision de la dénomination sociale** auprès de tous les membres sera enclenché par le Conseil d'administration.
- Un **plan de travail sera soumis à l'approbation des conseils d'administration respectifs**. Ce plan définira les modalités notamment à l'égard de la gouvernance (C.A. élargi temporairement), de l'offre de soutien aux membres ainsi que les communications.

Libellé de la résolution

Proposée et appuyée

ATTENDU QUE l'ACREQ et le RQuODE ont démontré un intérêt pour une éventuelle fusion;

ATTENDU QUE le rapport de consultation auprès des membres respectifs démontre l'acceptabilité d'un tel projet de fusion;

IL EST RÉSOLU que l'Assemblée générale approuve le projet de fusion et mandate le Conseil d'administration de convenir d'un processus de mise en œuvre d'une fusion entre l'ACREQ et le RQuODE. Ce processus doit prévoir une assemblée extraordinaire des membres pour valider le plan de fusion.

- Je vote pour la proposition.
- Je vote contre la proposition.
- Je m'abstiens de voter.

Merci de votre participation!

Projet ACREQ-RQuODE





Projet de fusion ACREQ-RQuODE

DEUX REGROUPEMENTS SERAIENT
EN ÉTAT D'UNIFIER LEURS FORCES

