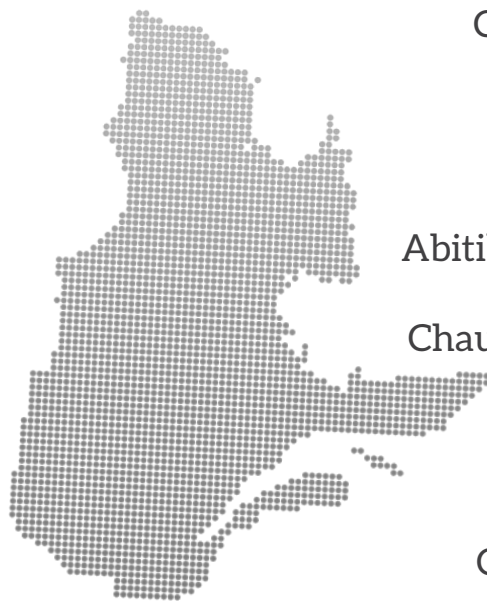


# LA FORCE DE VOTRE NOUVEAU REGROUPEMENT

Le plus important regroupement  
en employabilité au Québec  
avec **87 membres**

## REPRÉSENTATION RÉGIONALE

Bas-Saint-Laurent : 1  
Saguenay-Lac-Saint-Jean : 2  
Capitale-Nationale : 8  
Mauricie : 4  
Estrie : 4  
Montréal : 26  
Outaouais : 1  
Abitibi-Témiscamingue : 1  
Côte-Nord : 2  
Chaudière-Appalaches : 6  
Laval : 4  
Lanaudière : 4  
Laurentides : 4  
Montérégie : 17  
Centre-du-Québec : 3



**15**  
régions  
administratives  
représentées

**1 400**  
professionnels  
à l'oeuvre

**80 000**  
individus  
desservis  
chaque année

+ de **700**  
administrateurs  
oeuvrant au  
sein des C.A.  
des organismes

Des ententes  
de service  
totalisant + de  
**80 M\$**

Une **force  
réseau**  
décuplée, au  
bénéfice des  
membres et  
du secteur de  
l'employabilité!

## GROUPES DESSERVIS

Immigrants et minorités ethnoculturelles

Travailleurs expérimentés

Femmes

Jeunes

Hommes

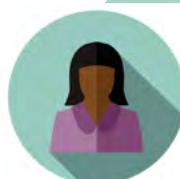
Santé mentale

Judiciarisés

Dépendance

Itinérance

Autre



# MEMBERSHIP ET VIE ASSOCIATIVE

*Les membres du nouveau Regroupement pourront bénéficier d'une riche vie associative et d'une force mobilisatrice stimulante.*

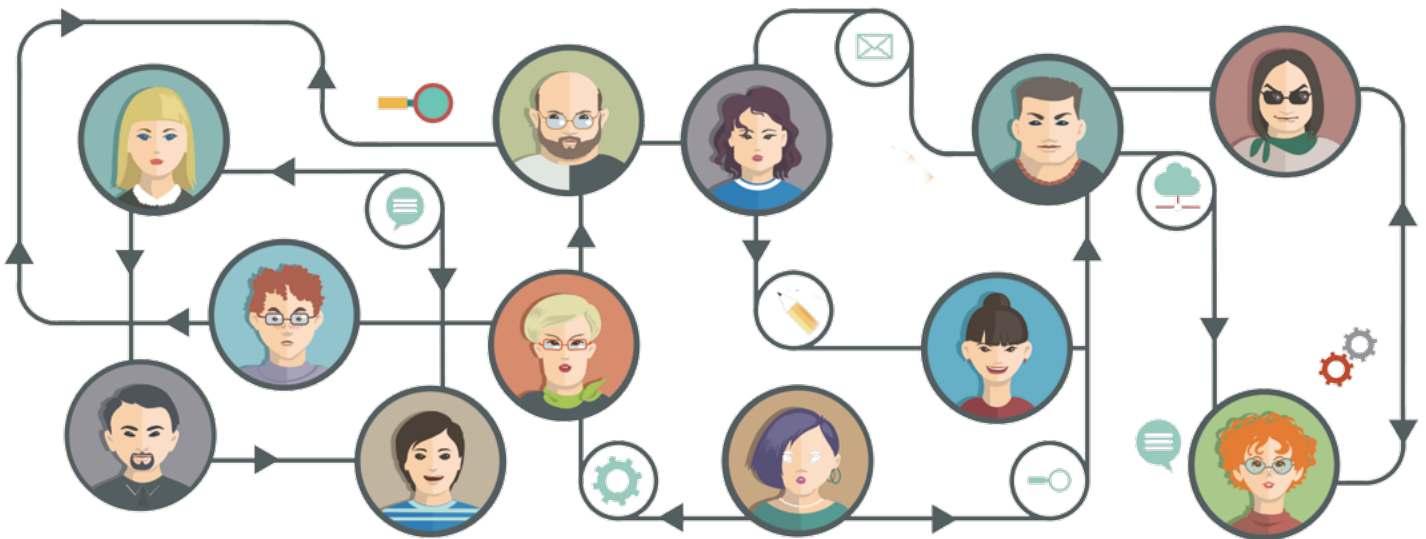
4 rencontres à chaque année, avec un taux de participation de **65 %** des organismes membres et un compte-rendu complet produit après chaque rendez-vous

1 Assemblée générale annuelle

2 Comités de travail actifs et plusieurs comités ad hoc

- Comité Emploi et Immigration et son sous-comité Régionalisation
- Comité sur l'actualisation du guide et de l'approche Club

1 Gala d'excellence Méritas à chaque année pour souligner le travail des membres



# CONCERTATION ET COLLABORATION

*Le nouveau Regroupement offre une représentation au sein de plusieurs instances de concertation et de collaboration, dont :*

8 instances de concertation québécoises

4 instances pancanadiennes

2 instances internationales



# OFFRE DE SERVICE AUX MEMBRES

*Faire partie du nouveau Regroupement, c'est avoir accès à une offre de service variée et créatrice d'opportunités.*

## Projets

Une expertise en tant que promoteur collectif pour la gestion de projets en développement de l'employabilité, mis en oeuvre avec les organismes membres (stages rémunérés, *IntégraTion Québec*, *Ivirtivik*, *Milieux en action*, etc.)

## Recherches

Des investissements soutenus dans la recherche et l'innovation en employabilité et une expertise solide au sein de la permanence du Regroupement

Un lien privilégié avec **3** grandes universités québécoises (Sherbrooke, UQÀM, Laval) et leurs centres de recherche

## Enquêtes et sondages

**1** enquête biennale sur la rémunération globale des employés au sein des organismes

**1** sondage annuel sur la satisfaction des membres

**2** sondages sur les ententes et/ou l'état de leur renouvellement

Une **dizaine** de sondages éclair annuellement pour alimenter les représentations du Regroupement

## Formations

Le colloque annuel QUARIERA qui rassemblera plus de **200** professionnels du secteur de l'employabilité, en offrant une **trentaine** d'ateliers

Webinaires sur différentes thématiques, formation *Le pouvoir du lien*, formation *Le Web et les réseaux sociaux*, capsules vidéo sur la diversité culturelle et plus encore!

## Services collectifs et groupes d'achats

Plus de **600 \$** de rabais sur la base de données REPÈRES et **200 \$** sur le logiciel GoCV Action

Un régime d'assurances collectives, une assurance responsabilité des administrateurs et dirigeants, ainsi qu'une assurance responsabilité civile, en plus d'un accès à une multitude de rabais via l'adhésion au Centre québécois de services aux associations (CQSA)

L'accès à une mutuelle de prévention en santé et sécurité au travail

# UN REGROUPEMENT À VOTRE IMAGE

## VEILLE STRATÉGIQUE ET OPÉRATIONNELLE

*Le nouveau Regroupement est au fait de l'information qui concerne ses membres, en plus d'être réactif à l'actualité issue de leur environnement sociopolitique. Avec constance et efficacité, il communique avec ses membres à travers :*

Une infolettre envoyée à **chaque semaine**

Un bulletin d'information de fond produit **4 fois par année**

Un **site Web** mis à jour régulièrement et une présence active sur **3 réseaux sociaux** (Facebook, Twitter, LinkedIn)

*Le Regroupement fait une analyse pertinente des enjeux et représente ses membres dans les sphères politique et publique, avec :*

Une participation annuelle au huis clos du **budget** du gouvernement provincial

Des **mémoires ou avis** déposés à chaque année lors de consultations publiques des gouvernements fédéral ou provincial

Des **communiqués de presse** publiés plusieurs fois par année en réaction aux grands enjeux du secteur de l'employabilité

## ORGANISATION DU TRAVAIL

*Le nouveau Regroupement possède une structure interne organisée, au service de ses membres et du secteur de l'employabilité, grâce à :*

Une **équipe permanente et dynamique** pour vous assister et vous offrir un service personnalisé

*Document produit le 6 octobre 2015 dans le cadre de la fusion de l'Association des Centres de recherche d'emploi du Québec (ACREQ) et du Regroupement québécois des organismes pour le développement de l'employabilité (RQuODE)*