

X RÉSUMÉ – PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2022-2027

Brève mise en contexte

La dernière planification stratégique triennale de l'Alliance a échu en 2021. Le Conseil d'administration et l'équipe de la permanence se sont donc réunis pour jeter les bases de la prochaine planification stratégique, qui s'échelonne sur les cinq (5) prochaines années avec une révision à la mi-parcours.

Planification stratégique

La prochaine planification stratégique s'articulera autour de trois (3) enjeux prioritaires pour l'Alliance. Chacun d'entre eux sera précisé par des orientations qui serviront à diriger les actions qui seront menées dans les prochaines années.

Enjeu #1 : Du soutien stratégique aux membres axé sur les enjeux du marché du travail et du secteur de l'employabilité

Orientation 1.1 : Accompagner les membres dans le développement de leur capacité d'adaptation stratégique afin de bien répondre aux enjeux du marché du travail et à l'évolution de l'offre de services publics d'emploi.

Orientation 1.2 : Outiller les membres dans la gestion des enjeux internes spécifiques au secteur de l'employabilité.

Enjeu #2 : Des services publics d'emploi accessibles, connus et efficaces au bénéfice de la population

Orientation 2.1 : Faire connaître et faire valoir l'offre de service des centres-conseils en emploi.

Orientation 2.2 : Influencer l'offre de services publics d'emploi offerte à la population.

Enjeu #3 : Une organisation efficiente et en santé

Orientation 3.1 : Maintenir et développer l'expertise de la permanence.

Nous vous remercions de prendre le temps de répondre aux six questions portant sur la planification stratégique 2022-2027 de l'Alliance dans le sondage sur la satisfaction.

Prenez note que cette planification stratégique sera présentée lors de la prochaine Assemblée générale annuelle des membres, qui aura lieu le 10 juin 2022.