

Intégration et maintien en emploi de vos stagiaires

Vous souhaitez embaucher ou vous avez embauché un stagiaire étudiant de 1^{ère} année ou issu de la diversité*?

Des professionnels, issus du réseau des centres-conseils en emploi, offriront un service de coaching personnalisé à votre entreprise ainsi qu'à vos stagiaires issus de la diversité pour favoriser l'intégration et le maintien en emploi. Avant le début du stage, ils évalueront vos besoins et ceux de vos stagiaires afin d'établir un plan d'accompagnement adapté. Des services humains, personnalisés et flexibles vous seront offerts tout au long du stage.

+ Quels sont les avantages?

- » Du coaching et des outils **pour votre entreprise**
 - Pour vos pratiques d'encadrement et de supervision
 - Pour l'adoption de pratiques favorisant l'équité, la diversité et l'inclusion
 - Pour vos stratégies d'accueil et d'intégration
 - Pour favoriser la rétention de vos stagiaires dans votre entreprise
 - Si vous rencontrez des difficultés liées aux comportements et habiletés personnelles de votre stagiaire
- » Du coaching et des ressources **pour votre stagiaire**
 - Pour développer ses habiletés et compétences tant personnelles que professionnelles, indispensables en milieu de travail (ex. : confiance en soi, prise de parole en équipe, prise d'initiative, etc.).
 - En cas de difficultés dans son intégration et maintien en stage

*Qui sont les stagiaires issus de la diversité?

- » Femmes en sciences, technologies, ingénierie et mathématiques (STIM)
- » Minorités visibles
- » Personnes handicapées
- » Personnes autochtones
- » Personnes immigrantes arrivées au Québec au cours des 5 dernières années

Pour plus d'informations, communiquez avec le/la conseiller(ère) aux entreprises de votre région.
Courriel : accueillez.un.stagiaire@fccq.ca