



AXTRA

Alliance des
centres-conseils
en emploi

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025 - 2026

/ Table des matières

Présentation de l'Alliance	3
Mot de la présidente	4
Vie associative	5
Formations.....	7
Projets	9
Partenariats et collaborations	11
Recherche et mobilisation des connaissances.....	12
Représentations	13
Mise en valeur des centres-conseils en emploi et du secteur	16
L'équipe d'AXTRA.....	18



39 ans
d'histoire

86
organismes
membres

16
régions

/ Présentation de l'Alliance

UN BRIN D'HISTOIRE

Fondée en 1987, AXTRA, l'Alliance des centres-conseils en emploi, anciennement connue comme le Regroupement québécois des organismes pour le développement de l'employabilité (RQuODE), est un organisme à but non lucratif (OBNL) dont les membres sont répartis dans 16 des 17 régions du Québec.

LA MISSION • UN LEVIER POUR LES CENTRES-CONSEILS EN EMPLOI

La mission d'AXTRA est de représenter, informer et soutenir ses centres-conseils en emploi face aux enjeux du marché du travail.

LA VISION ET LES OBJECTIFS • SOUTENIR, DÉVELOPPER, COMPRENDRE

Référence et partenaire incontournable, AXTRA contribue à la création d'un marché du travail inclusif afin de permettre à tous les individus de trouver leur X. L'Alliance s'appuie sur l'expertise de ses membres, la qualité de sa veille stratégique et la portée de ses projets.

AXTRA poursuit des objectifs clairs et précis :

- > Soutenir le développement et la consolidation des expertises de ses organismes membres en investissant dans la recherche et l'innovation
- > Développer de solides relations de concertation et de partenariat
- > Comprendre les enjeux du secteur pour mieux agir

LES VALEURS

- > **Leadership** : Vision, Innovation, Rayonnement
- > **Mobilisation** : Considération, Collaboration, Engagement
- > **Expertise** : Qualité, Rigueur, Crédibilité

Nos trois valeurs phares s'appuient à leur tour sur trois valeurs, qui soutiennent et précisent leur mise en œuvre tant à l'interne qu'à l'externe.



/ Mot de la présidente

C'est une année pleine de défis et sous le signe de la résilience qui s'achève pour AXTRA et ses membres. Une période riche et intense, caractérisée par une vie associative dynamique, une capacité d'analyse rigoureuse de notre écosystème et des projets porteurs pour les clientèles que nous desservons.

Je suis fière du travail accompli, de la cohérence de nos actions et représentations ainsi que de notre ténacité à garder le cap dans un environnement imprévisible, de plus en plus exigeant.

AXTRA nous a une fois de plus mobilisés de façon proactive en proposant une stratégie consacrée à nos offres de services, basée sur des conditions de réussite définies collectivement en vue du renouvellement de nos ententes avec Services Québec. Nous avons également pu profiter de plusieurs rencontres en ligne avec la direction générale, un moment d'échanges apprécié qui nous permet de recevoir à la fois de l'information stratégique et d'aiguiller efficacement nos efforts de relations gouvernementales.

Notre volonté de véhiculer un argumentaire clair auprès des décideurs et de contribuer de façon constructive aux politiques publiques en matière d'emploi s'est également manifestée par le dépôt de trois mémoires aux gouvernements provincial et fédéral. Cette participation aux différentes consultations publiques appuie et étoffe nos messages

clés auprès de Services Québec. Elle alimente aussi nos implications, notamment au sein de la Commission des partenaires du marché du travail.

Une offre de formation riche, dynamique et adaptée à nos besoins nous a aussi été proposée tout au long de l'année. La 11^e édition de QUARIERA s'est d'ailleurs déroulée en février dernier au Centre des congrès de Lévis. Ce rendez-vous annuel de formation destiné aux professionnel·les en emploi de notre secteur est dorénavant un événement incontournable!

L'Alliance a encore fait rayonner son expertise et celle des centres-conseils en emploi en poursuivant les solides partenariats établis au fil des ans et en en créant de nouveaux. Ces collaborations nous permettent de développer des projets pertinents pour répondre aux aspirations professionnelles de milliers d'individus dans un marché du travail en constante évolution. La longévité et le succès des projets d'intégration et de maintien en emploi de clientèles sous-représentées que nous pilotons en sont la preuve.

Je tiens à vous remercier chaleureusement, chers membres, pour votre solidarité, votre confiance et votre générosité. Je désire également exprimer toute ma gratitude envers mes collègues du Conseil d'administration pour leur engagement sans faille et leur temps consacré à soutenir l'organisation.

Enfin, je tiens à souligner les efforts déployés par l'équipe de la permanence dans la dernière année afin d'assurer la pérennité et le développement d'AXTRA dans un contexte budgétaire difficile. Malgré un équilibre précaire à maintenir et une priorisation ardue à effectuer au quotidien, elle a réussi à renverser la vapeur et à préserver son expertise et ses activités avec le professionnalisme, le dévouement et la considération qu'on lui connaît. Chapeau!

Rosalie Di Lollo,
présidente



/ Vie associative

GOUVERNANCE

Conseil d'administration

Le Conseil d'administration a redoublé ses efforts durant la dernière année en mettant notamment sur pied trois comités portant sur la gouvernance, les finances et les ressources humaines pour accompagner stratégiquement l'équipe de l'Alliance dans cette période d'incertitude et de transformations.

Plusieurs sujets ont alimenté les discussions, dont les représentations politiques en lien avec l'accessibilité, le financement et l'efficacité des services publics d'emploi. Les enjeux persistants vécus par les centres-conseils et le secteur ainsi que les réponses adaptées qu'ils exigent ont également été au cœur des préoccupations des administratrices et administrateurs.

Assemblée générale annuelle

Le Château Joliette, situé dans la région de Lanaudière, a accueilli les membres d'AXTRA dans le cadre de son Assemblée générale annuelle en juin 2025. L'équipe et le Conseil d'administration ont eu l'occasion de dresser le bilan des activités réalisées et de présenter le nouveau plan d'action de l'Alliance.

Un atelier collaboratif a également été proposé aux gestionnaires afin de développer leur résilience, une aptitude de plus en plus essentielle pour gérer efficacement plusieurs situations, souvent inattendues. L'activité qui misait sur l'intelligence collective a permis aux personnes présentes de faire naître de nouvelles idées et de repartir avec des stratégies concrètes.



Lac-à-l'épaulé du Conseil d'administration, 18 septembre 2025



Assemblée générale annuelle, 5 et 6 juin 2025

RENCONTRES ET ÉCHANGES

Rencontres en ligne avec les membres

Les 12 rencontres en ligne organisées en 2025-2026 ont maintenu un dialogue ouvert, constant et constructif entre la direction générale d'AXTRA et les gestionnaires des organismes membres. Ces moments privilégiés ont favorisé la circulation de l'information et permis de répondre aux questions des membres. Ils ont également offert un espace propice au partage des préoccupations, des réalités du terrain et de nouvelles pistes d'action.

Dans le cadre du renouvellement des ententes avec Services Québec, six séances de codéveloppement ont été suggérées aux gestionnaires afin de favoriser la collaboration entre les membres et d'identifier des stratégies de négociation porteuses, tant à l'échelle individuelle que régionale.

Rendez-vous des membres

AXTRA a organisé deux Rendez-vous des membres à Drummondville, soit un premier au printemps et un second à l'automne 2025. Cette deuxième rencontre a proposé un atelier de travail sur le financement, l'accès et l'efficacité des services publics d'emploi. Les échanges ont donné l'occasion aux membres d'identifier plusieurs conditions de réussite en vue du renouvellement des ententes, tout en faisant émerger des messages clés à porter dans le cadre de la prochaine campagne électorale provinciale.

Une troisième rencontre s'est tenue en marge du colloque QUARIERA 2026, sous la forme d'un lunch entre gestionnaires. Ce moment de partage a permis de faire le point au début de la période de négociation des offres de services des organismes.

Comités de travail des membres

À l'automne 2025, AXTRA a mis sur pied deux nouveaux comités de travail destinés à ses membres. Le premier, consacré à la lourdeur administrative, avait pour mandat de documenter des exemples concrets d'exigences de reddition de comptes et de formuler des recommandations. Ses travaux ont alimenté de façon significative les représentations de l'Alliance auprès des décideurs pour alléger la pression administrative exercée sur les organismes et recentrer l'investissement public sur l'accompagnement des personnes.

Le second comité avait pour mandat d'identifier les actions et les stratégies de communication à privilégier en vue du renouvellement des ententes, tout en outillant les membres dans leurs négociations. En plus de préparer et d'animer l'atelier de travail du Rendez-vous des membres du mois de novembre, le comité a également contribué à l'élaboration d'une trousse d'outils et de documents pertinents visant à soutenir les centres-conseils en emploi dans le renouvellement de leurs ententes 2026-2027.

Comité Emploi et Immigration

Le Comité Emploi et Immigration s'est réuni en juin et novembre 2025 pour offrir aux membres un lieu de réflexion et d'échanges sur les enjeux actuels liés à l'immigration et à l'emploi. Les centres-conseils ont notamment abordé les défis d'admissibilité touchant les travailleuses et travailleurs étrangers temporaires (TET) et les personnes en demande d'asile, dans un contexte de resserrement des politiques d'immigration et de hausse du taux de chômage. Une discussion encadrée a permis de mettre en lumière les initiatives terrain déployées par les centres-conseils pour répondre aux besoins urgents de cette clientèle, malgré l'absence d'un financement dédié. Il a également été question de la planification pluriannuelle de l'immigration pour la période 2026-2029 du gouvernement du Québec.

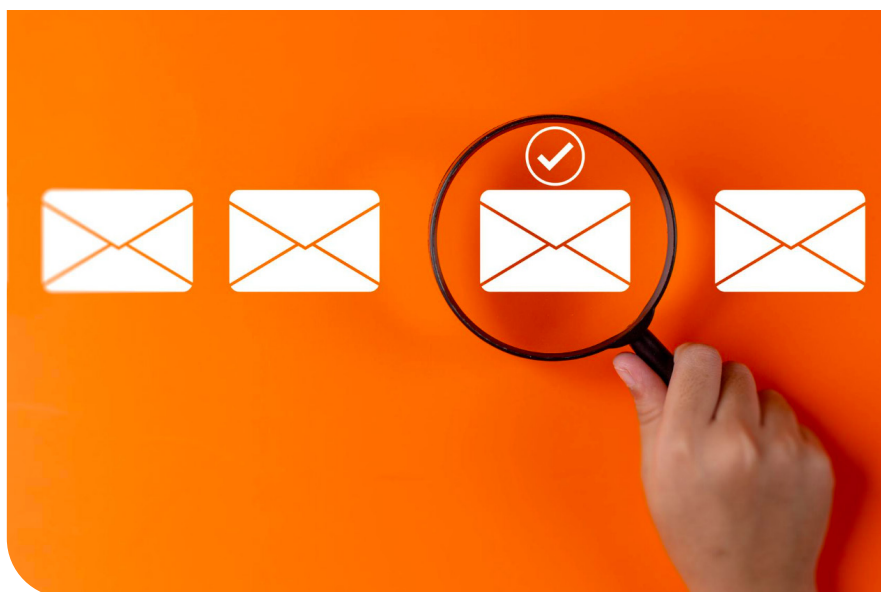
12 rencontres virtuelles
avec les membres

2 Rendez-vous
des membres

2 nouveaux
Comités de travail

2 rencontres du Comité
Emploi et Immigration





MEMBERSHIP

Communications internes

À l'automne 2025, AXTRA a modernisé son infolettre destinée aux gestionnaires des centres-conseils en emploi en adoptant une formule mensuelle consolidée. Cette refonte permet désormais de regrouper, dans un envoi unique, les principales informations de l'Alliance (nouvelles, événements, projets et publications), améliorant ainsi la cohérence et l'accessibilité des communications internes.

Les enjeux stratégiques continuent de faire l'objet d'envois distincts par la direction générale.

/ Formations

AXTRA a collaboré avec [Qualifications Québec](#) afin d'offrir une séance de formation sur la reconnaissance des compétences destinée aux équipes des organismes membres. Cette formation, qui a eu lieu au mois d'octobre 2025, a permis à 82 personnes conseillères de peaufiner leurs outils et techniques d'intervention auprès de différentes clientèles.



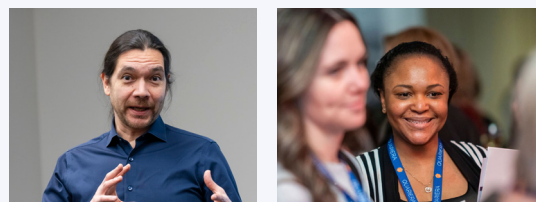
QUARIERA

Le rendez-vous annuel de formation des professionnel·les en emploi

Les quariéristes se sont réunis du 11 au 13 février pour participer à la 11^e édition de **QUARIERA** au Centre des congrès de Lévis. Quelque 330 professionnel·les en emploi ont assisté à une quarantaine d'ateliers ainsi qu'à huit séances de discussion afin d'approfondir leurs connaissances et de faire des rencontres stimulantes.

La conférence d'ouverture intitulée *L'improvisation, nouvelle compétence du futur?* et animée par Charles Lapierre a plongé les personnes participantes au cœur d'une riche réflexion sur les bienfaits insoupçonnés de l'improvisation et de la place qu'elle prend dans notre quotidien. La fièvre olympique s'est aussi emparée du souper et de la soirée festive où les plus belles tenues inspirées du thème des sports d'hiver et d'été étaient à l'honneur.

QUARIERA en prolongation s'est également déroulé en ligne la semaine suivante en offrant deux webinaires sur l'autoleadership et l'état du marché du travail.



Beau travail, il est évident que l'équipe met beaucoup de cœur dans l'organisation de cet événement!

Bravo pour ce beau rendez-vous! C'est vraiment super comme colloque, vraiment ciblé sur nos besoins et j'y ai fait de belles rencontres.

– Quariéristes 2026

330 quariéristes

75 personnes
conférencières

25 organisations
exposantes

/ Projets

PROJETS D'INTÉGRATION ET DE MAINTIEN EN EMPLOI DE LA CPMT

Commerce de détail

Le projet d'intégration et de maintien en emploi des personnes sous-représentées dans le secteur du commerce de détail s'est poursuivi en 2025-2026. Mené en collaboration avec le [Comité sectoriel de main-d'œuvre Détail Québec](#), il a mobilisé 12 centres-conseils en emploi répartis dans 10 régions du Québec. Grâce à l'engagement et au savoir-faire des organismes partenaires, 102 conseillères-vendeuses et conseillers-vendeurs ont été accompagné-es et formé-es au sein de 59 entreprises du secteur. Cette édition confirme une fois de plus la pertinence de l'approche : 89 % des participant-es étaient toujours en poste dans le domaine ciblé trois mois après la fin de leur période d'apprentissage.



Aide à domicile

Le projet d'intégration et de maintien en emploi dans le secteur de l'aide à domicile a franchi une nouvelle étape cette année avec le lancement de 3 cohortes de 12 participant-es. Sous la coordination d'AXTRA, le projet s'est déployé en étroite collaboration avec le centre-conseil en emploi Impulsion-Travail, le Centre de services scolaire de la Pointe-de-l'Île (CSSPI) et le [Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire](#) (CSMO-ÉSAC). Dans le cadre d'un parcours de 10 semaines alliant formation technique et expérience concrète en milieu de travail, 36 participant-es ont pris part à une formule d'alternance travail-études au sein de 5 entreprises d'économie sociale en aide à domicile de Montréal. À chaque étape du parcours, une personne conseillère en emploi a offert un accompagnement individualisé aux participant-es pour les soutenir dans leur intégration professionnelle, leur maintien en poste et la poursuite de leur cheminement scolaire.

36 participant-es

5 entreprises



Entretien ménager lourd

Pour sa troisième édition, le projet d'intégration et de maintien en emploi dans le domaine de l'entretien ménager lourd s'est poursuivi en partenariat avec Impulsion-Travail et le Centre de services scolaire de la Pointe-de-l'Île (CSSPI). Cette édition a permis à neuf participant-es de se former et d'intégrer le poste de préposé-e en entretien ménager lourd au sein de quatre entreprises d'économie sociale en aide à domicile.

D'une durée de 11 semaines, le parcours s'articule autour d'une formule en alternance travail-études structurée en trois temps : un volet d'acquisition de compétences essentielles en milieu de travail animé par Impulsion-Travail, suivi d'une formation technique dispensée par le CSSPI, puis d'une intégration graduelle en entreprise sous la supervision d'une personne compagne. Tout au long du projet, les participant-es ont bénéficié d'un suivi personnalisé assuré par une personne conseillère en emploi.

9
participant-es

4 entreprises

PROJET EN LITTÉRATIE NUMÉRIQUE

En octobre 2025, AXTRA a lancé un projet de recherche-action sur l'adaptation inclusive d'une formation en littératie numérique axée sur l'employabilité. Prenant appui sur le constat qu'un faible niveau de littératie numérique constitue un frein majeur à une participation durable sur le marché du travail, le projet vise à documenter, adapter et expérimenter des approches de développement des compétences auprès de clientèles vulnérables.

Les quatre groupes visés par le projet sont les jeunes sous-scolarisés, les travailleurs et travailleuses d'expérience, les personnes immigrantes et les personnes judiciairisées. Quatre centres-conseils en emploi partenaires, soit APE Services d'aide à l'emploi, Centre d'intégration multiservices de l'Ouest de l'île (CIMOI), Espace carrière et Vision-Travail Abitibi-Témiscamingue, participent à sa mise en œuvre dans quatre régions du Québec.

Au cours des six premiers mois du projet, les travaux se sont concentrés sur la phase de recherche exploratoire. Plusieurs entrevues ont été réalisées avec des personnes conseillères, en complément de groupes de discussion menés avec des personnes issues des clientèles ciblées par le projet. Ces démarches ont permis de mieux documenter les besoins, les obstacles et les réalités vécues en matière de littératie numérique et d'employabilité. Ces constats guideront les prochaines étapes du projet, dont le développement d'un outil diagnostique et d'un parcours de formation adapté.



PROJET HORIZONS 50 +

Mené en partenariat avec le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS) et le [Comité consultatif des travailleuses et travailleurs de 45 ans et plus](#) (CC45+), le projet Horizons 50+ vise à favoriser la prolongation de carrière des personnes expérimentées.

Sous le slogan « La suite de votre carrière vous appartient », l'initiative offre aux personnes de 50 ans et plus un parcours d'accompagnement adapté à leurs réalités, articulé autour de trois services complémentaires : des rencontres d'information sur les enjeux du marché du travail et la prolongation de carrière, des bilans de carrière personnalisés et des consultations financières individuelles. Déployé dans quatre régions par Vision-Travail Abitibi-Témiscamingue, Midi-Quarante (Laval), le Centre de recherche d'emploi de la Mauricie et L'Orientheque (Montréal), le projet a rejoint 108 personnes participantes au cours de sa première année de mise en œuvre.



« J'ai apprécié les échanges avec d'autres personnes qui, comme moi, vivent une transition de leur carrière pour le mieux, sans mettre de date de fin définitive. »

— Personne participante au Projet Horizons 50 +

/ Partenariats et collaborations



L'Alliance a maintenu ses liens avec plusieurs comités sectoriels de main-d'œuvre, regroupements d'employeurs et autres acteurs du marché du travail. Ces collaborations donnent lieu au développement de projets d'intervention visant à répondre à de nouveaux besoins observés chez certaines clientèles ou à combler des pénuries de main-d'œuvre dans des secteurs spécifiques. En plus de faire rayonner l'expertise des centres-conseils en emploi, ces partenariats contribuent à bâtir un marché du travail plus solide, inclusif et résilient.

PARTENARIAT AVEC IMMIGRANT QUÉBEC

AXTRA a renouvelé son partenariat avec [Immigrant Québec](#) dans le cadre des deux éditions du Salon de l'immigration et de l'intégration au Québec (SIIQ), qui se sont déroulées dans la dernière année au Palais des congrès de Montréal. Les membres ont bénéficié d'un tarif préférentiel lors de la réservation d'un kiosque, ainsi que de la possibilité d'animer deux ateliers interactifs. Cette collaboration favorise une meilleure visibilité des organismes auprès des personnes immigrantes et contribue à faciliter leur accès aux services d'aide à l'emploi.

/ Recherche et mobilisation des connaissances



PARTENARIATS DE RECHERCHE

Au cours de l'exercice, AXTRA a poursuivi son engagement dans des projets de recherche externes visant à mieux documenter les besoins et à soutenir le développement d'interventions adaptées. Les collaborations avec le milieu académique se sont principalement concentrées sur la clientèle jeune, notamment avec la [Chaire-réseau de recherche sur la jeunesse du Québec](#) (CRJ) et dans le cadre du projet INSPIRE, mené par une équipe de l'Université de Montréal. Par ailleurs, les partenariats établis avec les différents départements de développement de carrière et d'orientation se sont également maintenus tout au long de l'année.

ENQUÊTES ET SONDAGES

Dans une perspective d'amélioration continue, AXTRA a réalisé son sondage annuel auprès de ses membres afin d'évaluer la pertinence de ses actions et d'orienter ses priorités. Les résultats confirment un haut niveau d'adhésion, alors que 90 % des organismes répondants se déclarent satisfaits ou très satisfaits du travail de l'Alliance.

Par ailleurs, une consultation menée à l'automne 2025 auprès des centres-conseils en emploi dans le cadre du renouvellement de leurs ententes avec Services Québec a permis de documenter les réalités du réseau et de renforcer les représentations de l'Alliance auprès des instances décisionnelles. Les principaux constats ont été structurés et diffusés aux membres en trois volets au cours de l'hiver : tendances générales, Services d'aide à l'emploi (SAE) et ententes à coût réel (PPE, ICTE et MFOR).

VEILLE STRATÉGIQUE

Mémoire sur la planification de l'immigration 2026-2029

AXTRA a pris part à la consultation publique sur la planification de l'immigration 2026-2029 en déposant un [mémoire](#) à la Commission des relations avec les citoyens à l'été 2025. Ce mémoire met l'accent sur les conditions nécessaires à une intégration réussie et durable des personnes immigrantes, en soulignant l'importance d'une action concertée sur les leviers d'intégration économique et sociale.

Mémoire sur l'emploi des jeunes

En décembre 2025, AXTRA a déposé un mémoire auprès d'Emploi et Développement social Canada (EDSC) lors de la consultation nationale sur l'emploi des jeunes. Ce [bref document](#) met en lumière les défis persistants auxquels font face les jeunes dans leur parcours d'insertion professionnelle et insiste sur l'importance d'offrir des services accessibles, flexibles et adéquatement financés pour répondre à leurs besoins.

Mémoire dans le cadre des consultations prébudgétaires provinciales

À l'hiver 2026, AXTRA a participé aux consultations prébudgétaires du gouvernement du Québec en présentant un [mémoire](#) au ministère des Finances. Ce mémoire détaille les enjeux d'accessibilité, de financement, d'efficacité et de gouvernance des services publics d'emploi, en s'appuyant sur des données terrain et des analyses externes. L'Alliance a également eu l'occasion de présenter ses préoccupations et ses recommandations directement auprès du cabinet du ministre des Finances en février 2026.

/ Représentations



Commission
des partenaires
du marché du travail

Québec 

IMPLICATION À LA COMMISSION DES PARTENAIRES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

AXTRA a poursuivi son engagement soutenu au sein des différentes instances de la [Commission des partenaires du marché du travail](#) (CPMT). Valérie Roy, directrice générale d'AXTRA, a continué son deuxième mandat à titre de représentante du secteur communautaire à l'Assemblée délibérante, qui s'est réunie à dix occasions, et a occupé la présidence du Groupe de travail en immigration pour une troisième année consécutive. Les représentantes d'AXTRA ont également maintenu leur implication active au sein des trois Groupes de travail de la CPMT, soit :

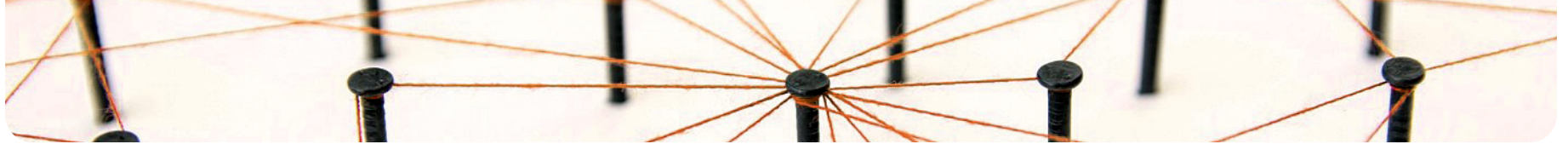
- > le Groupe de travail sur la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (huit rencontres)
- > le Groupe de travail sur la Loi du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et sur la Commission des partenaires du marché du travail (six rencontres)
- > le Groupe de travail en immigration (huit rencontres)

En plus d'avoir participé au Forum annuel des partenaires du marché du travail qui s'est tenu en octobre 2025, AXTRA a collaboré étroitement avec les autres membres de l'Assemblée délibérante afin d'alimenter la CPMT dans la production de deux mémoires : le premier sur la planification pluriannuelle de l'immigration 2026-2029 et le second dans le cadre des consultations prébudgétaires 2026-2027. Parmi les autres dossiers qui ont occupé la CPMT, notons les travaux entourant la nouvelle Politique gouvernementale d'éducation des adultes et de formation continue ainsi que l'analyse du Plan d'action 2026-2027 des services publics d'emploi.

Comité consultatif Jeunes

AXTRA conserve son rôle de mandataire financier du [Comité consultatif Jeunes](#) (CCJ) de la CPMT, poursuivant ainsi un partenariat de longue date. L'Alliance occupe toujours le poste de trésorerie au sein du CCJ et prend part activement à ses différents travaux et instances. Cette année, le CCJ a lancé un important chantier afin de réaliser un portrait statistique sur l'emploi des jeunes pour la période 2020-2025. Dans un paysage profondément reconfiguré par les enjeux de l'intelligence artificielle, le contexte économique incertain et la montée du taux de chômage chez les jeunes, cet exercice cherche à saisir l'ampleur des transformations qui redéfinissent les conditions de vie et les parcours professionnels de cette clientèle, afin d'éclairer plus efficacement les décisions publiques.


Comité
consultatif **jeunes**



SECTEUR QUÉBÉCOIS DE L'EMPLOYABILITÉ

Comité Interassociations

Les directions générales des sept réseaux nationaux d'organismes en employabilité se réunissent toutes les trois semaines dans le cadre du comité Interassociations, un lieu informel essentiel pour préserver une vision commune et élaborer des stratégies politiques conjointes. Ces moments d'échanges permettent de préparer efficacement les rencontres avec Services Québec et de mener des représentations politiques auprès des décideurs. Une rencontre a d'ailleurs été organisée avec la ministre de l'Emploi, Pascale Déry, en février 2026, en lien notamment avec les demandes d'allègements administratifs du secteur.

Forum national du secteur de l'emploi et des ressources externes

Durant la dernière année, l'Alliance a participé à toutes les rencontres du Forum national du secteur de l'emploi et des ressources externes, ainsi qu'à ses rencontres opérationnelles. Les défis budgétaires du ministère et la réduction de l'offre de services publics d'emploi ont encore occupé une place importante dans les discussions, tout comme les travaux pour réduire la charge administrative des organismes et améliorer la relation partenariale. Parmi les autres sujets qui ont été abordés, notons les regroupements administratifs entamés entre certaines directions générales de Services Québec ainsi que les pourparlers entre le gouvernement fédéral et les provinces dans le cadre des ententes de transfert sur le marché du travail.

Coalition des organismes communautaires pour le développement de la main-d'œuvre

L'implication d'AXTRA au sein de la [Coalition des organismes communautaires pour le développement de la main-d'œuvre](#) (COCDMO) s'est encore poursuivie dans la dernière année. Notre collaboration s'est traduite par le soutien actif aux trois personnes représentant le collègue communautaire à la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) ainsi que par l'élaboration de messages clés afin de sensibiliser les décideurs politiques aux enjeux du secteur.

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire

Reconnu comme un véritable carrefour d'expertises en matière d'emploi et de développement des compétences, le [Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire](#) (CSMO-ÉSAC) demeure l'un des proches collaborateurs de l'Alliance. En plus d'occuper la présidence de son Conseil d'administration, AXTRA a participé aux différentes initiatives, comme celle de l'Enquête nationale Les Repères qui offre un panorama complet du secteur de l'économie sociale et de l'action communautaire ainsi que de sa main-d'œuvre.



Rencontre avec la ministre de l'Emploi, Pascale Déry, 20 octobre 2025

PARTENARIATS PANCANADIENS

Coalition canadienne des organismes communautaires en développement de l'employabilité

Membre fondateur de la [Coalition canadienne des organismes communautaires en développement de l'employabilité](#) (Coalition canadienne), AXTRA continue son implication soutenue à l'intérieur de l'organisation et occupe toujours un siège sur son Conseil d'administration.

La Coalition canadienne constitue un lieu important pour discuter des enjeux nationaux propres à notre secteur ainsi que pour partager les défis vécus par les organismes en employabilité au sein des différentes provinces.

Il s'agit également d'une voix concertée pour porter des revendications communes auprès du gouvernement fédéral, notamment en ce qui a trait aux montants des ententes de transferts relatives au marché du travail et des impacts réels que leur diminution engendre sur la prestation des services publics d'emploi à travers le pays.

CERIC

AXTRA a développé au fil des ans une solide collaboration avec le [CERIC](#), une organisation crédible qui veille à promouvoir le développement de carrière à l'échelle canadienne. À titre d'organisation collaborative de Cannexus, nous avons contribué à la promotion du congrès, en plus d'y participer en janvier 2026.

Le vaste réseau du CERIC permet à l'Alliance de demeurer à l'affût des tendances émergentes du monde du travail. Il offre également aux membres un accès à de nombreuses formations et publications spécialisées, tout en favorisant les échanges et les liens avec d'autres professionnels provenant de différentes régions du Canada.

Fondation canadienne pour le développement de carrière

Dans la dernière année, AXTRA a poursuivi son partenariat avec la [Fondation canadienne pour le développement de carrière](#), en contribuant à la mise sur pied du Centre de leadership. Cette collaboration vise à soutenir le renforcement des compétences des gestionnaires francophones de notre secteur par la traduction et l'adaptation d'outils de développement professionnel adaptés à leur réalité. Elle s'inscrit dans une démarche visant à soutenir l'évolution des pratiques et à renforcer la capacité d'action des centres-conseils en emploi.



Valérie Roy (AXTRA), Meghan Lavallee (Apprenticeship Manitoba), Lisa Taylor (Challenge Factory), Keka DasGupta (Precision Marketing Group) et Tricia Berry (Gouvernement du Nouveau-Brunswick) à Cannexus26

/ Mise en valeur des centres-conseils en emploi et du secteur

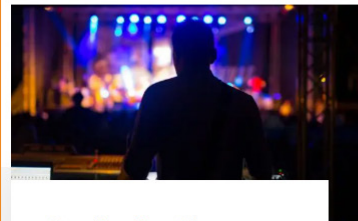
TROUVE TON X

La plateforme Web [Trouve ton X](#), mise en ligne en 2018, constitue un point d'accès central pour les personnes en recherche d'emploi ou en réflexion sur leur parcours professionnel. Elle offre des contenus pratiques et permet, grâce à un outil de géolocalisation, de repérer le centre-conseil en emploi le plus approprié selon les besoins.

À l'été 2025, un audit SEO a été réalisé avec l'appui d'une consultante, menant à plusieurs optimisations pour améliorer la visibilité de la plateforme dans les moteurs de recherche et s'adapter à l'évolution des pratiques de recherche liées notamment à l'essor de l'intelligence artificielle. À ce jour, près d'une vingtaine d'articles de blogue ont été révisés, dans l'optique de mettre davantage en valeur les contenus existants.

trouveTON X

Nos conseils sur l'emploi et la carrière au Québec



Derrière les rideaux :
les métiers de la
diffusion indépendante



Trouver un emploi
grâce au Salon de
l'immigration au
Québec 2025



Se reconstruire après
50 ans : le parcours de
Jean-Julien

[Découvrez tous les articles →](#)

18 200
pages vues

11 nouveaux articles
de blogue et
21 articles optimisés

63 nouveaux
abonnements à la page
Facebook, pour un total
de 977 abonnements

Le contenu publié sur la
page Facebook a été vu
33 700 fois

MÉDIAS SOCIAUX

En 2025-2026, AXTRA a maintenu une présence active sur ses plateformes LinkedIn et Facebook en diffusant des contenus variés et ciblés. Qu'il s'agisse d'actualités liées à l'employabilité, de la mise en valeur d'initiatives de nos partenaires ou du partage des activités de l'Alliance, ces publications contribuent à informer les membres et les abonné-es, tout en renforçant la visibilité du secteur.



Balado *Modes d'emploi* de la COCDMO, 4 février 2026



Facebook

110 publications

6 000 visites sur la page

75 nouveaux abonnements à la page Facebook, pour un total de 3 289 abonnements

Le contenu publié a été vu **97 300 fois**



LinkedIn

110 publications

974 visites sur la page

266 nouveaux abonnements à la page LinkedIn, pour un total de 2 629 abonnements

Le contenu publié a été vu **66 000 fois**

PRÉSENCE MÉDIATIQUE

AXTRA a poursuivi ses efforts de représentation dans l'espace médiatique tout au long de l'année afin de faire valoir les enjeux du secteur de l'employabilité. À titre d'exemple, la directrice générale, Valérie Roy, a pris part au balado *Modes d'emploi* de la Coalition des organismes communautaires pour le développement de la main-d'œuvre (COCDMO) en février dernier, pour mettre en lumière l'expertise des centres-conseils en emploi et leur contribution à un marché du travail plus inclusif.

Par ailleurs, AXTRA a diffusé un [communiqué de presse](#) à la suite du huis clos budgétaire provincial, réaffirmant le rôle central des services publics d'emploi pour soutenir une participation durable au marché du travail.



/ L'équipe d'AXTRA

DIRECTION ET ADMINISTRATION

- > **Valérie Roy**, *Directrice générale*
- > **Laurie-Katheryne Allard**, *Responsable des opérations et du service aux membres*

DÉVELOPPEMENT, PARTENARIATS ET MOBILISATION

- > **Mylène Mattei**, *Chargée de projet principale*
– Développement et partenariats
- > **William Grondin**, *Chargé de projet*
– Développement et partenariats
- > **Shan Charbonneau**, *Chargée de projet*
– Développement et partenariats

RECHERCHE, ANALYSE ET COMMUNICATIONS

- > **Gabrielle St-Cyr**, *Chargée de projet principale*
– *Recherche, analyse et communications*

LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

- > **Rosalie Di Lollo**, *Présidente*
YES Emploi + Entrepreneuriat
- > **Caroline Gagnon**, *Vice-présidente*
Place à l'emploi
- > **Christine Beauchemin**, *Secrétaire et trésorière*
Oboulo

Administratrices et administrateurs

- > **Monique Beaupré**, *Vision-Travail Abitibi-Témiscamingue*
- > **David Bolduc**, *Zone Emploi, jusqu'en janvier 2026*
- > **Sophie Delage**, *Groupe Humanova*
- > **Nancy Dumont**, *Univers Emploi*
- > **Josée Leclair**, *Orientation Travail*